

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное
учреждение № 205
«Центр развития ребёнка – детский сад»
650024, г. Кемерово, ул. Веры Волошиной 31 а
тс.: (384-2) 38-34-40

ПРИНЯТО
на педагогическом совете
протокол от 24.12 2018 г. № 6



Утверждаю
заведующая Л.С. Иванова
(Л.С. Иванова)
приказ от 09.01 2019 г. № 01

**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
НА 2019 – 2021 г.г.**

муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения № 205
«Центр развития ребёнка – детский сад»

- Ожидаемые результаты реализации программы:
- * дальнейшее развитие ДОУ, предоставление широкого спектра образовательных услуг с учётом потребностей семей воспитанников;
 - * установление и реализация партнёрских отношений с родителями с целью развития детей дошкольного возраста;
 - * укрепление кадрового потенциала ДОУ;
 - * укрепление материально-технической базы.

2019г.

Программа развития на 2019- 2021 г. г.

Разработчик программы: Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 205 «Гнездышко» «Центр развития ребенка - детский сад»
г. Кемерово (далее ДОУ).

Исполнители: Администрация, педагогические работники, органы самоуправления ДОУ № 205

Цель программы: решение приоритетных задач развития ДОУ.

Приоритетными задачами развития ДОУ являются:

1. Обеспечение разностороннего, полноценного развития каждого ребёнка на основе диагностики его психологических и индивидуальных особенностей.
2. Осуществление целостного подхода к укреплению здоровья детей, обеспечению их психического благополучия и комфортности в условиях ДОУ, а также формирование у дошкольников ответственности за своё здоровье.
3. Создание условий, способствующих становлению гражданских, патриотических и нравственно-этических основ личности ребёнка, приобщение дошкольников к русской национальной культуре.
4. Создание единого социокультурного контекста воспитания и общения в дошкольном учреждении и семье, социальное партнерство ДОУ с семьями воспитанников.
5. Подготовка детей к обучению в школе и осуществление преемственности образования между ДОУ и МОУ г. Кемерово.
6. Привлечение дополнительных ресурсов для развития ДОУ.

Сроки реализации программы: 2019 – 2021 г. г.

Ожидаемые результаты реализации программы:

- дальнейшее развитие ДОУ, предоставление широкого спектра образовательных услуг с учётом потребностей семей воспитанников;
- установление и реализация партнёрских отношений с родителями с целью развития детей дошкольного возраста;
- укрепление кадрового потенциала ДОУ;
- укрепление материально-технической базы.

Финансирование программы осуществляется за счёт бюджетных и внебюджетных средств.

Ресурсное обеспечение программы. В ДОУ работают высококвалифицированные педагоги. Из 14 педагогов:

- 11 по итогам аттестации имеют высшую квалификационную категорию (79%);
- 2 - первую квалификационную категорию (14%);
- 4 педагога имеют высшее педагогическое образование (29%);
- 10 - среднее специальное педагогическое образование (71%).

Сроки предоставления отчётности. ДОО отчитывается о выполнении программы по запросу управления образования г. Кемерово. В обязанности ДОО входит и периодическое информирование родителей воспитанников о ходе реализации программы (материалы сайта ДОО).

Программа развития является организационной основой деятельности ДОО. Определяет цели, задачи, направления и предполагаемые результаты развития ДОО на 2019 – 2021 г.г.

Информационная справка

ДОО является муниципальным бюджетным учреждением. Расположено в городе Кемерово по адресу: ул. В. Волошиной 31а 2. Учредитель – Управление образования города Кемерово.

Детский сад функционирует с 2007 года после реконструкции здания.

Наполняемость воспитанниками — 6 возрастных групп. Проектная мощность рассчитана на 139 мест в соответствии с приказом Министерства образования и науки РФ от 30.08.2013г №1014 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам, образовательным программам дошкольного образования».

Образовательная деятельность осуществляется на основании лицензии № 13737 серии А № 0003544, выданной 30 мая 2013 года на бессрочный период, медицинская деятельность осуществляется на основании лицензии №ЛЮ -42-01-002553 от 14.01.2014 г.

Режим работы ДОО – пять дней в неделю (понедельник – пятница) с 07.00 до 19.00ч.

Учреждение оказывает услуги по воспитанию и обучению детей дошкольного возраста, реализует основную образовательную программу, разработанную в соответствии с ФГОС и условиям её реализации, с учётом особенностей психофизического развития и возможностей детей.

В детском саду функционирует 6 групп, сформированных по возрастному принципу, их посещают 157 детей:

1 группа- 1-я младшая для детей 2-3х лет

1 группа – 2-я младшая для детей 3-4х лет

2 группы – средняя для детей 4-5 лет

1 группа – старшая для детей 5-6 лет

1 группа – подготовительная 6 – 7 лет

Воспитательно – образовательный процесс осуществляется педагогическим коллективом, в состав которого входят 10 воспитателей, старший воспитатель, учитель – логопед, музыкальный руководитель, педагог дополнительного образования. Обеспеченность педагогическими кадрами составляет 100 %. В детском саду функционирует логопедический пункт для детей с нарушениями речи. Наполняемость 25 человек в группе. Развитие речевой деятельности воспитанников осуществляется через систему занятий, коррекционную работу учителя – логопеда, создание речевой среды, театрализованную деятельность. Педагоги постоянно повышают свой квалификационный уровень: работают по темам самообразования, изучают методическую литературу, обучаются на курсах повышения квалификации, участвуют в работе городских методических объединений.

Педагогический коллектив ДОУ использует в своей работе новые образовательные технологии, комплексные и авторские программы:

1. *«Основная общеобразовательная программа дошкольного образования «От рождения до школы», под ред. Н.Е. Вераксы, Т.С. Комаровой, М.А. Васильевой – М.: Мозаика — Синтез, 2012 г.;*
2. *«Юный эколог» С.Н. Николаева, М.: 1999 г.;*
3. *«Музыкальное развитие детей»: в 2 частях О.П. Радынова, М.: 1997г.;*
4. *«Элементарное музицирование: музыка, речь, движение» Т.Э. Тютюнникова, М.: 2005 г.;*
5. *«Дифференцированный подход к физической культуре (с учетом двигательной активности)» М.А. Рунова, М.: 2003г.;*
6. *«Программа логопедической работы по преодолению фонетико-фонематического недоразвития у детей» Т.Б. Филичевой, Г.В. Чиркиной, М.: 2009г.;*
7. *Программа по изобразительному искусству «Природа и художник» Т.А. Копцевой, М.:2008г .*

Программы дополнительного образования:

1. *«Рисуем, фантазируем, лепим», программа по изобразительному искусству, рецензия от к.п.н., доцента кафедры общеобразовательных, общепрофессиональных и профессиональных дисциплин ГОУ КРИПО Гридаевой Л.В.;*
2. *«Ритмическая гимнастика» рабочая программа, направленная на углубленное развитие танцевальных способностей детей старшего дошкольного возраста, утверждена на совете педагогов ДОУ;*

Контингент воспитанников:

- Малообеспеченные семьи - 4 (2,5%)
- Неполные семьи - 27 (17%)
- Полные семьи - 132 (89%)
- Приемные семьи – 0
- Многодетные семьи - 13 (8%)
- Под опекой - 0

Количество детей в семье : 1 ребенок – 79 сем. (53%)
2 ребенка – 64 сем. (43%)
3 ребенка и более - 16 сем (10%)

Родители

	мать	отец
А) возраст		
до 25 лет	10 (7%)	5 (4%)
25-30 лет	43 (29%)	30 (22%)
30-35 лет	56 (38%)	45 (33%)
35-40 лет	33 (22%)	39 (28%)
старше 40 лет	7 (4%)	19 (13%)
Б) образование		
Высшее -	216 (75%)	
Средне - специальное	66 (23%)	
Общее среднее	5 (2%)	
В) работающие	264 (92%)	
неработающие	23 (8%)	

Специалисты ДОО стараются наладить контакт с семьями родителей при помощи:

- Индивидуальных консультаций со специалистами ДОО (педагог-психолог, учитель- логопед, хореограф, ПДО по изодеятельности, муз. руководитель, инструктор по физической культуре);
- пропаганды педагогических знаний (родительские информационные уголки, собрания);

В ДОО созданы необходимые условия для развития и оздоровления детей:

- совмещенный музыкальный и физкультурный зал;
- кабинет для индивидуальных занятий детей с учителями-логопедами;
- кабинет педагога-психолога;
- физкультурные уголки в группах;
- физкультурная площадка на улице;
- участки групп оформлены малыми игровыми формами;
- в группах есть уголки релаксации (уединения);

- группы оформлены с учетом двигательной активности детей;
- методический кабинет, обеспеченный литературой, пособиями, играми.

Основные проблемы

- Замена дверей запасных выходов (6 штук);
- Ремонт асфальта отмошков на территории учреждения и по его периметру;
- пополнение игрового оборудования на прогулочных площадках групп и спортивной площадке.
- Приобретение игрового оборудования для автоперекрестка.
- Приобретение игрового зимнего инвентаря для занятий по физической культуре на улице (лыжи, санки)

Требуется:

- современное оформление и организация мини-стадиона на улице;
- мультимедийное оборудование в кабинет психолога для индивидуальных и подгрупповых занятий .

Направления развития ДОУ в 2019 – 2021 г. г.

Направления развития	Мероприятия реализации программы	Сроки	Ответственные
Укрепление материально-технической базы	<p>1. Укрепление материально-технической базы:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Замена дверей запасных выходов (6 штук); • Ремонт асфальта отмостков на территории учреждения и по его периметру; • пополнение игрового оборудования на прогулочных площадках групп и спортивной площадке. • Приобретение игрового оборудования для автоперекрестка. • Приобретение игрового зимнего инвентаря для занятий по физической культуре на улице (лыжи, санки) <p><u>Требуется:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • современное оформление и организация мини-стадиона на улице; • мультимедийное оборудование в кабинет для индивидуальных и подгрупповых занятий . 	2019-2021гг.	Заведующий, завхоз
	<p>2. Продолжение работы по внедрению новых форм дошкольного образования:</p> <ul style="list-style-type: none"> • студии развития детей по запросам родителей и интересам детей; • сотрудничество с КРИПКиПРО г. Кемерово, МБОУ ДПО НМЦ г. Кемерово для разработки и внедрения новых педагогических технологий. 	2019-2021 г.г.	Заведующий, старший воспитатель, педагоги
Повышение профессиональной компетентности педагогов	1. Аттестация педагогических работников	2019-2021 г. г.	Заведующий, старший воспитатель, педагоги
	2. Повышение квалификации педагогических работников	Постоянно	Заведующий, старший воспитатель, педагоги
	3. Обобщение педагогического опыта и нормативно-педагогической документации	--/--	--/--
	4. Осуществление творческого подхода к использованию программ, разработке совместной деятельности взрослых и детей; подбор, разработка и адаптация моделей образовательного взаимодействия, методик по дошкольному воспитанию и развитию, создание основной общеобразовательной программы ДОУ в соответствии с требованиями и условиями современного образования.	2019-2021 г. г.	Заведующий, старший воспитатель, педагоги

	5. Участие педагогов в выставках, семинарах, конференциях, смотрах-конкурсах и методических объединениях федерального, областного, районного уровней.	В соответствии с планами ДОУ, КРИПКиП РО г. Кемерово, МБОУ ДПО НМЦ г. Кемерово	--/--
Повышение качества дошкольного образования	1. Мониторинг уровня развития воспитанников	В соответствии с годовыми планами ДОУ,	Воспитатели, педагог-психолог, специалисты ДОУ
	2. Ведение карт индивидуального развития, используя ИКТ технологии.	Постоянно	Педагоги ДОУ
	3. Осуществление коррекционно-развивающих мероприятий, психологическое сопровождение семьи	--/--	--/--
	4. Оказание дополнительных образовательных услуг по следующим направлениям: <ul style="list-style-type: none"> • физкультурно-оздоровительное; • художественно-эстетическое; 	2013-2016 г. г.	--/--
Осуществление целостного подхода к оздоровлению икреплению здоровья воспитанников	1. Внедрение новых здоровьесберегающих технологий во всех образовательных областях. Реализация программы «Неболейка»	В соответствии с планами ДОУ, КРИПКиП РО, МБОУ ДПО НМЦ г. Кемерово	Воспитатели, специалисты ДОУ
	2. Участие в спартакиаде дошкольников, функционирование кружка «Ритмическая гимнастика».	---/---	Инструктор по физ. культуре, педагог-психолог, воспитатели
	3. Проведение ежегодной диспансеризации детей, посещающих ДОУ	В соответствии с планами	Врач, старшая медицинская сестра

	МДЦГБ	
4.Проведение профилактических прививок и осмотров, выявление и коррекция нарушения речи и других особенностей в развитии детей.	---//---	Врач, старшая мед. сестра, учитель- логопед, педагог- психолог
5. Проведение ежегодного мониторинга состояния здоровья детей.	----//----	Заведующий, мед. сестра
6. Улучшение качества питания, контроль над организацией питания	----//----	----//----
7.Контроль со стороны врача и заведующего за проведением оздоровительных, профилактических мероприятий: <ul style="list-style-type: none"> • закаливающих мероприятий; • витаминотерапия; • принятие кислородных коктейлей; • коррекция речи. 	----//----	Заведующий, медицинская сестра
8.Оказание индивидуально-ориентированной медицинской помощи	По необходимос- ти	Врач, медицинская сестра
9. Развитие общей и мелкой моторики: <ul style="list-style-type: none"> • проведение утренней гимнастики и гимнастики после сна, гимнастика для глаз, • динамических физкультурминуток, самомассажа, дыхательной гимнастики; • активизация движений детей при проведении занятий 	----//----	Воспитатели инструктор по физической культуре, медицинская сестра

<p>Осуществление тесного взаимодействия с родителями воспитанников для повышения психолого-педагогической культуры, компетентности и участия</p>	<p>1. Проведение систематической работы по выявлению запросов родителей о содержании и качестве дошкольного образования в ДОУ внутри детского сада и на форуме сайта ДОУ.</p> <p>2. Привлечение родителей и детей к деятельности в рамках социального партнерства.</p> <p>3. Использование городского телевидения и прессы, информационных технологий для информирования населения о работе ДОУ.</p> <p>5. Консультации учителя-логопеда, педагога-психолога, и воспитателей для родителей воспитанников, посещающих ДОУ.</p> <p>6. Внедрение разработанных моделей для организации взаимодействия семьи и ДОУ, которые будут способствовать повышению качества воспитания и развития детей раннего и дошкольного возраста в различных формах вариативного дошкольного образования.</p>	<p>2019-2021 г. г.</p>	<p>Заведующая, старший воспитатель, педагоги.</p>
<p>Осуществление преемственности образования между ДОУ и МОУ школ для подготовки и успешной адаптации детей к обучению в школе</p>	<p>Совершенствование форм и методов работы совместно СОШ г. Кемерово, посещение уроков в школе и мероприятий в детском саду;</p> <ul style="list-style-type: none"> • организация совместных праздников, собраний для родителей; • совместное проведение диагностических исследований; 	<p>2019-2021 г. г.</p>	<p>Заведующий, ст. воспитатель, воспитатели, специалисты, директор школы, заместитель директора по ВУР, учителя начальных классов</p>

Ожидаемые результаты

Реализация поставленных задач должна способствовать:

- внедрению новых технологий воспитания и обучения детей дошкольного возраста, взаимодействия всех педагогов ДОУ, единых планов воспитательно-образовательной работы с детьми ДОУ в соответствии с требованиями к качеству и условиям образования на современном уровне;

- снижению детской заболеваемости, повышению сопротивляемости организма, приобщению ребёнка к здоровому образу жизни и овладению разнообразными видами двигательной активности;
- обеспечению психофизического благополучия детей в условиях общественного воспитания, социальной адаптации к социуму, социальному партнерству взрослых (родителей и педагогов) и детей;
- обеспечению равных возможностей для получения дошкольного образования и при адаптации детей в школе;
- совершенствованию форм семейного воспитания детей;
- изучению, обобщению и распространению опыта работы педагогов ДОО по воспитанию и развитию дошкольников;
- улучшению материально-технической базы ДОО, внедрение ИКТ в образовательную практику работы ДОО;
- построению единого образовательного пространства ДОО и семьи, современной развивающей среды детского сада.

Заведующая МБДОУ № 205 «Центр развития ребенка – детский сад»

_____/Л.С. Иванова/